



**Публичный доклад за 2015 год  
заведующего Куренок Татьяны Ивановны  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида  
№26 «Кораблик»**

## СОДЕРЖАНИЕ

### **Введение.**

#### **Общая характеристика учреждения.**

**Анализ инновационной деятельности в рамках реализации программы развития «Мы вместе».**

#### **Финансово – хозяйственная деятельность.**

**Основные достижения и приоритеты развития ДОО в 2016 году.**

### **Введение.**

Актуальность проблемы качества дошкольного образования повышается с каждым годом. Педагогическому коллективу дошкольной образовательной организации (далее ДОО) следует решать эту проблему так, чтобы она не только соответствовала запросам родительской общественности, но и сохраняла самоценность, неповторимость дошкольного детства.

Образовательная политика России, отражая общенациональные интересы, учитывая общие тенденции мирового развития, направлена на формирование нового типа личности, способной обеспечить сохранение места России в ряду ведущих стран мира. Одной из основных особенностей современного периода развития системы дошкольного образования России является замена ценностей обучения ребенка на ценности его развития.

### **Общая характеристика учреждения.**

#### *Общие сведения*

Полное название - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №26 «Кораблик».

#### Юридический и фактический адрес:

633009, Новосибирская область, г. Бердск, ул. Лунная, 13а, тел/факс: 8(383)4135096, электронная почта: [bsk\\_du26@mail.ru](mailto:bsk_du26@mail.ru); сайт – [www.dou-26berdsk-edu.ru](http://www.dou-26berdsk-edu.ru)

#### Учредитель

МКУ «Управление образования и молодёжной политики», г. Бердск.

#### Управляющая система

Управление детским садом осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом.

Отличительной чертой системы управления является её государственно – общественный характер.

Органами коллегиального управления являются: общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, совет Учреждения (Управляющий совет), совет родителей (законных представителей) обучающихся, Наблюдательный совет.

Режим работы дошкольного учреждения – 12 – часовое пребывание детей пятидневной рабочей недели (выходные дни – суббота, воскресенье, праздничные дни).

ДОО укомплектовано кадрами на 100%.

Заведующий МАДОУ №26 «Кораблик» - Куренок Татьяна Ивановна;  
старший воспитатель – Дормакова Ольга Викторовна;  
главный бухгалтер Черемнова Тамара Ивановна;  
заместитель заведующей по административно – хозяйственной деятельности  
– Иванова Нина Николаевна.

*Нормативно – правовая база*

- нормативно – правовые основы деятельности дошкольного учреждения отражаются Уставом, утверждённом Постановлением администрации г. Бердска №4414 от 25.12.2015;

- свидетельство о внесении в государственный реестр юридических лиц и о постановке на учёт в налоговом органе;

- лицензия на осуществление образовательной деятельности на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования (бессрочная) рег. №9110 от 18.09.2015г. Серия 54ЛО1 №0002496);

- свидетельство о государственной аккредитации. Серия АА №000800, рег. №4387 от 16.07.2009г.

- документы, подтверждающие закрепление за образовательным учреждением право собственности: свидетельство о государственной регистрации права, от 29.03.2006 №54 – АВ 729801 (здание детского сада); свидетельство о государственной регистрации права, от 29.03.2006 №54 – АВ 72980 (склад детского сада);

- документы, подтверждающие право на пользование земельным участком, на котором размещено образовательное учреждение: свидетельство о государственной регистрации права от 14.08.2012г. №54АД 747330;

- Коллективный договор, принят на общем собрании трудового коллектива 30.07.2012 года.

Изменения и дополнения внесены решением собрания трудового коллектива от 18.01.2016 года.

- «Дорожная карта»;

- лицензия на осуществление медицинской деятельности (бессрочная) – ЛО – 54 – 01003028 от 23.12.2014.

*Материально – техническая база*

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом 2 – х этажном здании, расположенном внутри жилого комплекса:

- групповые помещения – 13;

- кабинеты и помещения узких специалистов – учителя – дефектолога, учителя - логопеда, психолога, кабинет по изодеятельности, офтальмологический, медицинский блок (изолятор, процедурный, кабинет врача педиатра), мини – музей «Океан – странствий», музыкальный и

спортивный зал, костюмерная, методический, бухгалтерии, специалиста по кадрам.

На территории находится 13 прогулочных детских участка для воспитанников, оборудованы малыми игровыми формами, игровыми навесами. Имеется физкультурная площадка с оборудованием для развития основных движений, территория озеленена (деревья, кустарники, клумбы, фитодизайн).

#### *Структура дошкольного учреждения*

Основной структурной единицей дошкольного учреждения является группа обучающихся дошкольного возраста.

В ДОО на 31.12. 2014 года функционируют 13 групп, которые посещают 307 обучающихся. ДОО укомплектовано на 100 %, контингент воспитанников с января 2015 год сохранён. Введены 4 дополнительных места и 2 места для кратковременного пребывания в общеразвивающей группе. ДОО посещают 88 воспитанников льготной категории, из них:

- опека – 2 человека;
- инвалиды -2 человека;
- дети сотрудников – 1 человек;
- многодетные семьи – 35 человек;
- дети с ОВЗ – 35 человек

<b>Возраст детей</b>	<b>Возрастная группа</b>	<b>Количество групп</b>	<b>Количество детей</b>
От 2 до 3 лет	1 –я младшая группа	1	23
От 3 до 4 лет	2 –я младшая группа	3	82
От 4 до 5 лет	Средняя группа	3 (из них, 1 специализированная с нарушением зрения)	27
От 5 до 6 лет	Старшая группа	3 (из них, 1 специализированная с нарушением зрения)	72
От 6 до 7 лет	Подготовительная группа	5(из них, 1 специализированная с нарушением зрения, 1 логопедическая)	103
Всего мальчиков			150
Всего девочек			154
Всего детей дошкольного возраста			307

#### *Конкурентное преимущество*

- наличие специализированных групп для детей с нарушением зрения и речи;

-предоставление комплекса квалифицированных коррекционно-образовательных и услуг для детей с нарушением зрения и речи; лечебно – восстановительная работа с детьми с нарушением зрения;

- равные стартовые возможности для детей с разным уровнем развития;

- наличие узких специалистов ДООУ: учитель-дефектолог, психолог, врач офтальмолог, медсестра-ортоптистка, для оказания коррекционной профилактической и консультационной помощи детям общеобразовательных групп;

- достаточное ресурсное обеспечение для предоставления дополнительных услуг (музыкальный и спортивный залы, физкультурная площадка, оборудованные в соответствии с современными требованиями).

### **Анализ инновационной деятельности в рамках реализации программы развития «Мы вместе»**

В марте 2015 года утверждена «Программа развития дошкольного образовательного учреждения» (далее Программа), которая является стратегической основой действий руководителя и коллектива, выступает в качестве перспективного плана, этапа работы ДООУ в режиме развития.

Содержание Программы опирается на актуальный уровень развития детского сада, потенциальные возможности коллектива и руководства, ожидания родителей.

Система управленческих действий заложенных в программу затрагивает всех участников педагогического процесса: детей, педагогов, администрацию, родителей.

*Концепция* (концептуальный проект) рассматривается в двух аспектах:

Модель выпускника как идеальный ориентир и единая позиция всех участников образовательного процесса на основе создания образовательной и здоровьесберегающей среды.

Будущее желаемое состояние детского сада как системы, её философия, принципы жизнедеятельности, миссия, ценности и стратегические направления развития в общем образовательном пространстве.

*Миссия детского сада*

Мы вместе, это значит – взаимная деятельность ответственных взрослых, направленное на становление личности каждого ребёнка в соответствии с его возможностями, способностями и потребностями.

*Ценностными приоритетами детского сада, определяющими его миссию, являются:*

- здоровье (физическое, психическое, нравственное) воспитанников детского сада;

- внутренний мир ребёнка (его творческий потенциал: способности, интересы в разных сферах деятельности);

- игра во всех её проявлениях, формах и видах;

- развивающая деятельность (физическая, художественная, трудовая, интеллектуальная);

- общение – диалог детей и взрослых как фактор социализации дошкольника в мире взрослых;

- родители, воспитатели, воспитанники как единый коллектив, имеющий общую цель (деятельность родителей и воспитателей в интересах ребёнка будет успешной только в том случае, когда они станут союзниками)

Внедрён 1 этап программы развития «Мы – вместе» по основным 6 инновационным проектам:

1. Стратегическое развитие системы управления детским садом на основе использования технологии менеджмента и маркетинга.

2. Использование интерактивных методов взаимодействия с родителями, необходимых для повышения их активности, как субъектов воспитательно – образовательного процесса в ДОО (технология фасилитации).

3. Физкультурно – оздоровительное направление деятельности для детей и сотрудников

4. Коррекционно – развивающая деятельность.

5. Психолого-педагогическое сопровождение семьи и ребенка.

6. Социальное партнёрство ДОО, как условие для успешного развития современного дошкольного образовательного учреждения.

Задачи 2 этапа программы развития следующие:

- внедрение всех проектов Программы развития на всех уровнях жизнедеятельности;

- отслеживание результатов образовательного процесса и пространства, своевременная его корректировка;

- создание системы управления качеством на основе системного проведения маркетинговых исследований востребованности и качества предоставляемых образовательных услуг.

В рамках реализации управленческого проекта ***Стратегическое развитие системы управления детским садом на основе использования технологии менеджмента и маркетинга стояли следующие задачи:***

1. Комплектация штата организации в соответствии со стратегией развития дошкольной организации.

2. Создание системы подготовки руководящего резерва, обеспечение преемственности руководства и снижение риска кадровых потерь.

3. Совершенствование системы оплаты труда и мотивацию.

4. Продолжить сотрудничество ДОО с общественными, научными, культурными учреждениями города и области.

5. Расширять спектр дополнительных платных услуг, создавать и расширять для этого нормативно – правовую и материально- техническую базу, совершенствовать развивающую среду.

6. Совершенствование имиджа детского сада, повышая его рейтинг на рынке образовательных услуг посредством официального сайта ДОО.

*Кадровое обеспечение, анализ и перспективы развития*

В дошкольной организации на 01.01.2016 г. работают 75 человек.

В сравнении 2013 – 2015 г.г. текучесть кадров снизилась.

Основные причины увольнения сотрудников:

- низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала;
- декретный отпуск;
- пенсионный возраст;
- смена места жительства;
- перевод медицинских работников в штат ГБУЗ НСО «БЦГБ».

Год/ Кол-во сотрудников	2013	2014	2015
	75 чел.	74 чел.	75 чел.
Принято	31 чел./41,3%	16 чел./21,6	19 чел./25,3%
Уволено	29 чел./38,7%	19 чел./25,7%	15 чел./20%

ДОО укомплектована педагогическими кадрами на 100% (32 человека), из них воспитатели – 24 человека;

специалисты:

- старший воспитатель;
- учитель – логопед;
- учитель – дефектолог;
- психолог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре;

#### *Кадровый потенциал*

<b>Структура кадров</b>	<b>Постоянные работники (воспитатели, специалисты) чел/% Всего педагогов – 38 человек</b>
<b>По образованию</b>	
- высшее	28/73,68%
- среднее профессиональное	10/26,32%
- студенты	-
<b>По квалификационной категории</b>	
- высшая	6
- первая	19
- без категории (молодые педагоги)	13
<b>По званиям и наградам</b>	
- Почётный работник общего образования РФ	1
- Памятная медаль «За вклад в развитие Новосибирской области»	1
- Почётная грамота Минобрнауки РФ	1

<b>По педагогическому стажу</b>	
до 3 лет	1
от 3 до 5 лет	7
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 15 лет	10
от 15 до 20 лет	1
свыше 20 лет	11

Для повышения профессиональной компетенции педагогов разработан и реализуется план повышения квалификации (далее КПК).

В 2015 году КПК прошли 9 педагогов, в 2016 году планируется проведение КПК на базе МАДОУ №26 «Кораблик» по теме «Модернизация содержания и методики дошкольного образования на основе ФГОС ДО»

В ДОО управленческая деятельность направлена на отработку требований квалификации персонала:

- владение разнообразными педагогическими, психологическими и медико–физиологическими технологиями;
- владение на высоком уровне современными информационными технологиями и разработками;
- готовность к саморазвитию.

С 2012 года в учреждении введена система стимулирования работников с целью повышения мотивации работников к качественному труду, созданию стимулов к повышению профессионального уровня сотрудников и привлечению высококвалифицированных специалистов, увеличению производительности труда и оптимизации численности учреждения.

Система работы экспертной комиссии ДОО по стимулированию работников заслуживает положительной оценки. Ежегодно 1 раз в полугодие подводятся итоги профессиональной деятельности каждого сотрудника, вносятся корректировки в экспертный лист.

По итогам работы экспертной комиссии основные предложения:

- с целью объективной оценки представляемых педагогом методических материалов проводить изучение документов членами комиссии за 7 календарных дней до начала работы экспертной комиссии;
- разработать единую форму аналитической справки, прилагаемой к экспертному листу профессиональной деятельности педагога;
- систематически проводить мониторинг по изучению взаимодействия родителя и педагога;
- провести консультации, мастер – классы по различной тематике: правильное оформление методического материала, тетради взаимодействия узких специалистов, индивидуальный маршрут развития обучающегося, технологии оздоровления и критерии коррекционной работы с детьми и др.;
- наставникам представлять соответствующие документы по данному направлению работы;
- представлять разработанные методические материалы по итогам просмотра вебинаров;

-внести в экспертный лист профессиональной деятельности педагога критерии: показатели анализа заболеваемости, выполнение оздоровительного комплекса, качественное проведение праздников с обучающимися, внешняя экспертиза работы с родителями.

В 2015 году совместно с профсоюзным комитетом проведён конкурс «Человек года – 2015». Основная тема конкурса – «Мой любимый детский сад», основная цель – выявление творчески работающих сотрудников, имеющих высокий профессиональный рейтинг.

Победителями стали:

*За творческий подход к проведению мастер - класса.*

Победитель в номинации «Очумелые ручки»»

- Борисова Анна Алексеевна

*За смелость и неумолимое желание победить.*

Победитель в номинации «Прорыв года»

- Скрешникова Тамара Анатольевна

*За любовь к Кораблику, верность и преданность.*

Победитель в номинации «Надежда Кораблика»

-Сырцова Светлана Владимировна

*За лучший сценарный план фильма.*

Победители в номинации «Здравствуйте – это Я!»

- Свиридова Анна Сергеевна

*Золотой кадровый фонд.*

*Лауреат ежегодного конкурса «Человек года – 2015».*

-Журавлёва Светлана Сергеевна

В очередной раз спортивная команда сотрудников «Кораблика» заняла почётное 1 место по 6 видам спорта.

Ежегодно проводится встреча ветеранов педагогического труда в День дошкольного работника.

Социальная защита работников осуществляется администрацией совместно с профсоюзным комитетом детского сада. Сотрудники обеспечиваются санаторно – курортными путёвками, путёвками в детские лагеря для детей. Наиболее отличившиеся сотрудники получают благодарственные письма, грамоты, поощряются денежной премией.

В ДОО проведена работа по обновлению официального сайта, созданы странички групп, в том числе электронное портфолио групп, систематизирована структура сайта, введена гостевая книга, форум, страничка – отзывы о ДОО.

***Итоги работы по данному проекту:***

-создание культуры внешней идентификации (разработана спортивная форма обучающихся);

-разработаны портфолио каждого сотрудника, в том числе электронное портфолио групп;

-внесены изменения в Положение о системе оплаты труда работников ДОО в соответствии с новым законодательством (разработка системы стимулов);

-разработка новых должностных инструкций педагогического персонала в соответствии с ФГОС ДОО;

-заключены эффективные контракты с сотрудниками;

-сотрудничество с Московской электронной системой «Образование»;

-участие ДООУ в Акциях милосердия: помощь городскому приюту для животных «Надежда», Акция «Посылка солдату», Благотворительная помощь подопечным «Детского фонда» (город Новосибирск), Благотворительная акция «Сбор новогодних подарков для дома ветеранов города Искитима», Благотворительная акция «От сердца к сердцу» (проходит ко Дню матери), Благотворительная акция «Всем миром».

В соответствии с ФГОС ДОО, в детском саду, в августе 2015 года утверждена Основная общеобразовательная программа детского сада.

Составлены рабочие программы педагогов и адаптированная программа для детей с ОВЗ, включая подпрограммы для обучающихся с различными отклонениями в развитии.

ДОО присвоен статус инновационной площадки, проект «Создание музейно - педагогической образовательной системы как средства формирования позитивной социализации обучающегося дошкольного возраста».

В ДОО реализованы следующие образовательные и социокультурные проекты: «Музейная педагогика, как залог успешной социализации дошкольника», «Система дидактических игр для одарённых детей с ОВЗ», «Сохрани здоровье сам для детей с ОВЗ», «Русская народная глиняная игрушка в воспитании детей старшего дошкольного возраста» и др.; Участие педагогов в инновационной деятельности, в проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства составляет 85%:

- Международная Ярмарка «Уч – Сиб» - 2015, серебряная медаль за проект «Использование здоровьесберегающих технологий с детьми с нарушением речи»

- Международная Ярмарка «Уч – Сиб» - 2014, серебряная медаль за – социально – ориентированный проект «Одарённые дети с ОВЗ. Система дидактических игр и упражнений в математической деятельности для одарённых детей, имеющих нарушение зрения»

- городской уровень: проведение ННОД «Краски осени» для слушателей КПК города Бердска (воспитатель специализированной группы для детей с нарушением зрения Колесникова Ю.Л.);

- 1 место – 3 Всероссийский конкурс методических разработок, конспектов, сценариев «Воспитатель – профессионал» (по народной дымковской игрушке, педагог Шкурихина Н.В.);

- диплом 1 степени - Международный конкурс «Книжная страна» (воспитатель Ахтямова Л.З.);

- 1 место - Всероссийская познавательная в викторине «Маленькие эрудиты» (воспитанники, воспитатель Рагимова Т.Н.) и др., свыше 35 конкурсов различного уровня;

- создана система работы, объединяющая деятельность молодых и адаптирующихся педагогов, наставников, узких специалистов; обеспечена необходимая помощь и поддержка на этапе вхождения в профессию и коллектив (индивидуальное консультирование, тренинговые методики, помощь по запросу и ситуации, анализ профессиональных умений, «командная работа», разработка индивидуального маршрута по самообразованию, электронное портфолио педагога);

- создан кейс индивидуальных, групповых, коллективных, методических разработок в рамках освоения новых, инновационных технологий, пополнение медиатеки ДОО материалами по ФГОС;

- диссеминация педагогического опыта работы.

Развивающая предметно – пространственная среда приведена в соответствии с ФГОС ДОО и обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала пространства групп. В 2015 году созданы мини – музеи в группах «мини – музей пчелы», «мини – музей флагов», «мини – музей транспорта» и др.; проведён конкурс на лучший литературный центр. Все группы оборудованы экспериментальными зонами, в ДОО оборудована сенсорная комната с интерактивной песочницей.

***Работа с родителями в рамках управленческого проекта***

***«Использование интерактивных методов взаимодействия с родителями, необходимых для повышения их активности, как субъектов воспитательно – образовательного процесса в ДОУ» (технология фасилитации).***

Тесное сотрудничество с семьёй делает успешной воспитательно – образовательную деятельность ДОО. Программа развития «Мы вместе» и ООП ДОО предполагает разнообразные формы взаимодействия с семьёй, как в содержательном, так и в образовательном планах. Использование технологии «фасилитации» с родителями на первом этапе состояла в следующем:

- разработана инструкция по проведению интерактивных игр и правил взаимодействия друг с другом;

- составлены опросники, анкеты по данной теме.

С целью оценки готовности к активным методам обучения данных социальных групп определены методы фасилитации для совместной деятельности, планируется проведение тренинга с родителями и педагогами на развитие фасилитативных способностей.

***Физкультурно – оздоровительное направление деятельности для детей и сотрудников.***

***Анализ здоровьесберегающей деятельности.***

Отмечается положительная динамика укрепления здоровья воспитанников. По сравнению (см. таблицу) с 2013-2015г.г. посещаемость обучающихся увеличилась на 9,7%, пропуски по болезням уменьшились на 36%, пропуск на 1 ребёнка за месяц уменьшился на 27%.

*Анализ посещаемости воспитанниками дошкольного образовательного учреждения*

Учебный год	Количество детей	Посещаемость детей	Пропущено всего	Пропущено по больничному листу			Коэффициент занятости места	Индекс здоровья
				Всего	За год на 1 ребенка	За месяц на 1 ребенка		
2012-2013	283	35052	20645	5372	19,5	1,8	133,7%	14%
2013-2014	298	39148	31731	6682	23,4	1,9	97,3%	13%
2014-2015	304	42954	31685	4950	16,5	1,4	100%	15%

Работа по здоровьесбережению осуществляется в трех направлениях: работа с детьми, родителями, сотрудниками.

С 2013 году создан культ здорового образа жизни, что подтверждается активным участием сотрудников, родителей и воспитанников ДОО в различных спортивных городских мероприятиях: Лыжня России, забег, посвящённых годовщине Победы, «Кросс нации», спартакиадах между дошкольными образовательными учреждениями.

В День дошкольного работника в ДОО ежегодно проходит спартакиада среди сотрудников, детское жюри оценивает выступление взрослых команд. В ДОО организован спортивный фитнес клуб для родителей и педагогов.

При организации физкультурно – оздоровительных мероприятий для воспитанников используются программы:

- для детей старшего и подготовительного к школе возраста «Здоровая спина» (профилактика и коррекция нарушения осанки у детей);
- для детей с ОВЗ «Навстречу детям»;

\*проекты:

- для детей старшего возраста «Азбука здоровья» (опыт работы педагога);
- «Здоровое поколение – будущее страны» (создание здоровьесберегающей среды);
- «Физкультура дома и в детском саду» (совместный проект родителей и сотрудников);
- «Здоровячок» (для младшего дошкольного возраста).
- приобретение теннисного стола (для игры в настольный теннис в качестве проведения производственной физ. минутки для сотрудников ДОО).

## **Проблематика**

Особую тревогу вызывает уровень заболеваемости сотрудников и соответственно количество больничных листов, в среднем в месяц на каждого человека приходится - 10,8 дней:

Год/	2013	2014	2015
Кол-во сотрудников	75 чел.	74 чел.	75 чел.
Количество больничных листов в год	121	95	119
% в год от общего числа работников	161%	128%	158%

Основные причины заболеваемости: ОРВИ и соматические заболевания сотрудников (детей сотрудников).

Предложение: программа «Здравствуйте» требует конкретизации и доработки, необходимо разработать план работы по оздоровлению сотрудников в ДОО на 2016 год.

Детский сад оказывает медицинские услуги по лечению детей с нарушением зрения (Договор о сотрудничестве с ГБУЗ НСО «БЦГБ»).

За 2015 год получили лечение 69 детей со зрительной патологией. Обучающиеся ежемесячно осматривались врачом – окулистом, осуществлялся подбор очков, выписывались направления на консультации, назначения на капли для глаз, витамины. Дети ежедневно делали гимнастику для глаз, осуществлялся контроль за правильностью ношения очков и окклюдеров.

Согласно годового плана, проведена работа с родителями специализированных групп:

-выступления на родительских собраниях «Особенности нарушения зрения у детей»;

- консультации для родителей и воспитателей. «Зрительные диагнозы детей», «Особенности воспитания и развития детей с патологией зрения в семье и детском саду»;

-размещение статей «Здоровье глаз» (в уголках для родителей);

-осуществление взаимодействия в коррекционной работе с узкими специалистами (консультации, беседы, консультативные пятиминутки).

Анализ лечебно – восстановительной работы в сравнении -2013 – 2015 г.г.

	2013 год	2014 год	2015 год
Всего детей	63 чел.	76 чел.	69 чел.
Выздоровление	24,5%	29,5 %	30,2%
Улучшение	68,3 %	61,3 %	57,3%
б/ изменений	7,2 %	9,2 %	12,5%

Увеличивается процент числа детей без динамики, в связи с тем, что растёт количество воспитанников, имеющих сложную зрительную патологию, им требуется более длительный восстановительный период.

*Создание выполнение требований для обеспечения воспитанников сбалансированным питанием:* поставка продуктов осуществляется своевременно, отслеживается их качество и ассортимент. В учреждении заключены дополнительные договоры на поставку продуктов с целью уменьшения их стоимости, тем самым это позволило выполнять нормы питания воспитанника в целом. Также для организации более рационального питания детей, в течение 1 полугодия учебного года велась совместная работа медицинского персонала и работников пищеблока по составлению нового меню. В меню добавлены вторые блюда, расширен ассортимент свежих ягод и фруктов, соков.

В ходе реализации *проекта - психолого – педагогическое сопровождение образовательного процесса* были проведены следующие мероприятия:

1. Организация уголков психологической разгрузки в каждой группе ДОО.

2. Оснащение сенсорной комнаты.

3. Увеличение эффективности взаимодействия детского сада и школы (совместные круглые столы «Готовность ребёнка к обучению в школе» (СОШ №№5,11,12,13), открытые уроки в школах №№5,11,12,13, научно – практическая конференция по теме «Мои первые проекты», участники обучающиеся МАДОУ №26, СОШ №13, Экономический лицей), ПМПк совместно со школой №№11,13 по переводу воспитанников в 1 класс, проведение развлечения для детей подготовительных групп «Русские забавы», проводил ученики СОШ №13.

5. Система работы с родителями по повышению психолого – педагогической компетенции и укреплению детско – родительских отношений заслуживает положительной оценки (формы работы: консультативные дни, родительские методические мероприятия, практические занятия, стендовая информация, анкетирование, опрос и др.)

В ДОО составлен социальный паспорт семей, проводятся посещения по месту жительства семьи с детьми, находящихся под опекой, ведётся просветительская работа с семьями группы риска.

6. Проведены мероприятия по развитию навыков саморефлексии, по раскрытию потенциала педагогов, в том числе готовность в условиях введения ДОО, способность к предупреждению или преодолению эмоционального выгорания (тренинг «Я и мои успехи», «Как поставить и добиться цели», практическое занятие «Способы расслабления»).

*Итоги работы по коррекционно – развивающей деятельности.*

В соответствии с ФЗ 273 «Об образовании» в ДОО созданы условия для обучающихся особыми образовательными потребностями:

- разработаны адаптированные программы для обучающихся данной категории детей;
- осуществляет психолого – педагогическая коррекция;
- создаётся материально – техническая база.

Постоянно изучаются и внедряются эффективные инновационные, здоровьесберегающие технологии (разработан цикл занятий по «Песочной терапии», создана картотека комплексов кинезеологических упражнений для развитие психических процессов, сенсорно-координаторные тренажеры В.Ф. Базарного).

Разработан и реализован проект «Социоигровые технологии в коррекционной работе с детьми с ОВЗ»

Реализуется система тренинговых занятий, и мастер-классов, для родителей и педагогов (тренинг для педагогов «Звуковой калейдоскоп», семинар-практикум «Мир глазами детей», семинар- практикум «Речевая азбука для родителей», Круглый стол «Толерантность к детям ОВЗ», Детско - родительский проект «Пальцы тоже говорят», Мастер -класс «Развивающая игрушка своими руками», Цикл мероприятий для родителей с использованием Музейной педагогики, Конференция «Целебные свойства русской березы», Мастер-класс кукла «Берестушка», Открытая ННОД «Флаги народов мира»).

Одним из основных проектных направлений в программе развития «Мы вместе» является «Социальное партнёрство ДОО, как условие для успешного развития современного дошкольника».

Сотрудничество дошкольного образовательного учреждения с социальными партнёрами позволяет выстраивать единое информационно – образовательное пространство, которое является залогом успешного развития и адаптации ребёнка в современном мире.

Основными принципами взаимодействия с социальным окружением являются: установление интересов каждого партнёра, единство целей и задач, равноправие участников.

*Основные мероприятия, проводимые в ДОО в рамках социального партнёрства.*

Пожарная часть.

1. Экскурсии в пожарную часть.
2. Выставки детского творчества в детском саду: «Пожарные – наши друзья»
3. Тематические встречи.

Детская библиотека.

1. Экскурсии.
2. Тематические встречи: «В мире книг»

Ветераны детского сада.

1. Приглашение ветеранов детского сада на торжественное мероприятие «День дошкольного работника». Вручение памятных подарков.
2. Привлечение ветеранов к участию в ежегодном конкурсе «Человек года»
3. Поздравление ветеранов с юбилеем и днём рождения.

Спортивный комплекс «Авангард»

1. Участие детей детского сада в спортивных соревнованиях между дошкольными учреждениями города Бердска.
2. Участие ДООУ в спортивных соревнованиях среди образовательных учреждений города Бердска.
3. Конкурс чтецов «Мама, папа, я – спортивная семья»

Станция юного натуралиста.

1. Экскурсии.
2. Занятия с детьми детского сада преподавателями СЮН.
3. Участие педагогов ДООУ, родителей и детей в конкурсах различной тематики.
4. Создание совместных экологических проектов: «Покормите птиц зимой», «Животные родного края» и т.д.

ТВК

1. Экскурсии детей старших и подготовительных групп на ТВК.
2. Участие канала ТВК в знаменательных датах детского сада, детских праздниках.

Православная гимназия.

1. Участие ДООУ в ежегодном конкурсе детского творчества «Рождество Христово»

Детская музыкальная школа имени Свиридова.

2. Выездные концерты. Выступление учеников музыкальной школы перед детьми ДООУ.

Детская художественная школа «Весна»

1. Участие педагогов ДООУ в семинарах, тематических встречах, в «мастер – классах».

2. Участие детей в выставках, конкурсах детского художественного творчества.

Грамотно организованное и продуманное взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с социальными партнёрами приводит к положительным результатам.

Создаются условия:

- для расширения кругозора дошкольников;
- для формирования навыков общения в различных социальных ситуациях, с людьми разного пола, возраста, с представителями разных профессий;
- для воспитания уважения к труду взрослых; привлечения дополнительных инвестиций в финансовую базу ДОУ.

**Анализ качества и воспитательно – образовательной работы показывает** положительную динамику психического, личностного развития обучающихся, высокий уровень их информированности в соответствии с реализуемой ООП.

Освоение ООП обучающимися (за исключением выпускных групп) составляет - 82%

Анализ готовности обучающихся к школьному обучению в сравнении с 2014 годом:

Год выпуска	Всего выпускников (чел.)	«полностью готовы»	«условно готовы»	«не готовы»	Усвоения программы ООП
2014	56	37	17	2	96%
2015	94	85	8	1	98%

### **Финансово – хозяйственная деятельность**

Основная задача по финансово - хозяйственной деятельности состояла в следующем:

-развитие механизмов рационального использования средств бюджетов всех уровней и эффективное распределение экономии средств на нужды учреждения (в том числе на заработную плату);

-осуществление строгого контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств и собственным доходам; (приняты конструктивные меры по сокращению кредиторской задолженности, уменьшение кредиторской задолженности по сравнению с 2013 г. на 5,3%; с 2014 г. на - **51%**;

- экономия по коммунальным услугам в 2014г. составила - 231,8 тыс. руб., в 2015 – 221,4 т.р.

- средняя заработная плата за 2015 год составила: в целом по учреждению 19695 руб., педагогических работников – 24262 руб., прочего

персонала – 13637 руб. в сравнении с 2014 годом произошло увеличение заработной платы на 1,6%.

В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности утверждено субсидии на выполнении муниципального задания в размере 239679,9 тыс. руб.

План по выполнению муниципального задания по доходам составил (областной и местный бюджет) – 238 967,9 тыс.руб.

в том числе

местный бюджет – 8278,8 тыс. руб.,

областной бюджет – 15689,1 тыс.руб.

По областному бюджету план по доходам и расходам исполнен на 100%,

в том числе по статьям:

КОСГУ	Наименование расходов	Фактические расходы (тыс. руб.)
211	«Заработная плата»	11539,5
213	«Прочие выплаты»	3485,0
310	Увеличение стоимости основных средств	115,0
340	Увеличение стоимости материальных запасов	549,6

По местному бюджету план по доходам и расходам исполнен на 97,32%

в том числе по статьям:

КОСГУ	Наименование расходов	Фактические расходы (тыс. руб.)
211	«Заработная плата»	3857,3
212	«Прочие выплаты»	5,9
213	«Начисления на выплаты по оплате труда»	1164,9
221	«Услуги связи»	36,7
223	«Коммунальные услуги»	1435,9
225	«Работы, услуги по содержанию имущества»	465,7
226	«Прочие работы, услуги»	302
290	«Прочие расходы»	251,5
310	Увеличение стоимости основных средств	206,2
340	Увеличение стоимости материальных запасов	331,2

Не освоено средств:

223 -221,4 тыс. руб. (коммунальные услуги);

212 -0,163 тыс. руб. (детские пособия и методическая литература)

*Предпринимательская и иная, приносящая доход деятельность (родительская плата)*

План по собственным доходам на 2015 год составил 4122,0 тыс. руб.

Фактические доходы составили: 4003,9 тыс. руб.

план исполнен на 97,13%, в том числе по статье 340 – увеличение стоимости материальных запасов составила 4001,2 тыс. руб.

Кредиторская задолженность составила:

-муниципальное задание -878,5 тыс. руб., из них:

211 -474,8тыс. руб. (заработная плата сотрудников, налоги);

223 -70,9 тыс. руб. (корректировка коммунальных услуг за декабрь);

225 -178, 8 тыс. руб.

226 -56,1 тыс. руб. (программное обеспечение)

310 -60,3 (мебель)

340 – 37,6 тыс. руб. (хозтовары)

*Предпринимательская и иная, приносящая доход деятельность (родительская плата)*

340 – 232,35 тыс. руб. из них:

67,5 тыс. руб. – хозтовары;

Наибольшая кредиторская задолженность возникла по статье 225 (178,8 тыс. руб.) Это объясняется большими затратами на уборку и вывоз снега, а также ремонтные работы

***Состояние материально – технической базы***

С целью исполнения муниципального задания и рационального расходования бюджетных средств, выделенных для нужд ДОО в 2015 году было заключено 163 договора на сумму 9 826 235,76 руб.

Из них:

- коммунальные услуги - 4 договора на сумму 1 680 700,00 руб.

- поставка продуктов питания – 52 договора на сумму 5 438 096,45 руб.

- установка и ремонт теневого навеса – 2 договора на сумму 320 500,00 руб. (средства целевых субсидий).

- Обслуживание зданий и помещений, программное обеспечение, обучение персонала, медосмотр, хозтовары, отделочные материалы, канцтовары, вода, ткань, мягкий инвентарь, праздничная атрибутика и прочее – 105 договора на общую сумму 2 452 064,01 руб.

На начало 2015 года по поставке продуктов питания МАДОУ сотрудничало с 6 организациями, на конец 2015 года – с 8 организациями с целью эффективного использования бюджетных средств.

В целях реализации программы развития и осуществления мер по созданию безопасных условий пребывания воспитанников и сотрудников в ДОО за 2015 год были выполнены следующие мероприятия:

-ремонт и ограждение 2-х игровых веранд на участках групп №6, 10;

- установка 3-х игровых веранд на участках групп № 5, 12, 13;
- отремонтирован участок кровли на группе №4 на площади 70м<sup>2</sup>;
- проведен ремонт и укладка асфальтового покрытия на площади 300 куб м;
- подъезд и вход в группы №1, 4, 10, 11, 12, пищеблок;
- проведен капитальный ремонт входных крылец в количестве 8 штук, укладка плитки, частичный ремонт фасада здания;
- в подвальном помещении проведены работы по замене трубы горячего водоснабжения в объеме 70 м;
- в группах №3, 5, 12 проведен ремонт системы отопления с заменой труб и радиаторов (частично);
- установлены новые двери на двух эвакуационных
- проведен капитальный ремонт кабинета заместителя заведующего по АХЧ, ремонт освещения и замена осветительных приборов в группах №5, 10, 11, 12, продуктовом складе.

Приобретено:

- мультимедийный экран в музыкальный зал.
- песочницы на игровые участки в количестве 4-х штук для групп №7, 8, 4, 10;
- посуда в группу №3 и доборы недостающей посуды в другие группы;
- интерактивная песочница на сумму 230 000,00 рублей;
- дополнительные кабинка и кровать в группу №10;
- оснащен новой мебелью кабинет заместителя заведующей по АХЧ.

*Охрана труда*

В течение 2015 года в отдел труда г. Бердска зарегистрировано 5 дополнительных соглашений к Коллективному договору.

Несчастных случаев и производственного травматизма, оформленных актами Н-1, Н-2 – нет; 2 случая травматизма обучающихся, оформленными актами Н-2 (основная причина - ненадлежащий досмотр воспитания во время образовательного процесса и на прогулочной участке);

Обоснованных жалоб со стороны работников детского сада не поступало.

Аттестация рабочих мест составляет - 100%.

### **Главные итоги 2015 года.**

1.Получена бессрочная лицензия на осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам.

2.Утверждён Устав в новой редакции.

3.Введены вариативные формы предоставления дошкольного образования обучающимся (кратковременное пребывание воспитанников в дошкольной группе).

4. Введены дополнительные места в ДОО.

5. Утверждена программа развития «Мы вместе» на 2015-2018 г.г., внедрён 1 этап программы по 6 инновационным проектам.

6. ДОО получил статус инновационной площадки, проект «Создание музейно – педагогической образовательной системы как средства формирования позитивной социализации обучающегося дошкольного возраста».

7. Организация и проведение ДОО городского детского конкурса «Звёздный дождик».

8. Участие в УЧ – Сиб-2015, 2 серебряные медали.

9. За заслуги в образовании коллектив ДОО награждён Почётной грамотой МКУ «УО и МП», благодарностью МКУ «Отдел физической культуры и спорта» за активную жизненную позицию и высокие спортивные достижения по итогам 2015 года.

### **Перспективы развития.**

1. Разработать развивающее – формирующую модель по объединению субъектов дошкольного учреждения (родитель – педагог) в единое образовательное пространство посредством современных интерактивных форм работы с родителями.

2. Продолжить сотрудничество ДООУ с общественными, научными, культурными учреждениями города и области.

3. Расширять спектр дополнительных платных услуг, создавать и расширять для этого нормативно – правовую и материально- техническую базу, совершенствовать развивающую среду.

4. Добиваться стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья, приобщения к здоровому образу жизни обучающихся, сотрудников и родителей, укрепление преемственных связей с учреждениями здравоохранения и спорта.

Заведующий  
18.01.2016г.

Куренок Т.И.

